



UNIVERSITATEA SPIRU HARET

FACULTATEA DE SOCIOLOGIE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ

FACULTATEA DE PSIHOLOGIE

BUCUREȘTI, BD. BASARABIEI, NR. 256, SECTOR 3; TEL: 021 255 60 97

e-mail: ushsp_master@spiruharet.ro

MANAGEMENT ORGANIZAȚIONAL ȘI AL RESURSELOR UMANE

(Program de studii universitare de masterat cu durata de 4 semestre)

Forma de învățământ: zi, on-line

Modalitate de finanțare: cu taxă

Coordonatori: prof.univ.dr. Virgiliu Constantinescu
prof.univ.dr. Mihai Golu

Programul masterului se adresează prioritar absolvenților facultăților de sociologie, psihologie, sociologie-psihologie, psihologie-științe ale educației, asistență socială, sociologie - științe politice, psihopedagogie specială, precum și celor care au absolvit științe politice, științe economice, drept și administrație publică.

1. Motivația înființării programului masteral

Misiunea esențială a programului masterului constă în cunoașterea aprofundată – teoretică și aplicativă – a organizațiilor și resurselor umane, în scopul gestionării eficiente a acestora, în formarea de specialiști în managementul organizațional și al resurselor umane.

Valențele masterului “Management organizațional și al resurselor umane” pot fi sintetizate astfel: răspunde unui interes marcant al unor absolvenți din specializările sociologie-psihologie, dar și din alte specializări care aspiră să se formeze în domeniul teoriei și practicii managementului organizațional și al resurselor umane; asigură baza de cunoștințe necesare practicării, în bune condiții, a specializării obținute la finalul programului masteral; crează un spațiu instituțional pentru colaborarea cu centre aplicative, universități din străinătate și profesori

de specialitate, care vor fi invitați să participe cu expuneri în cadrul unor module de formare intensivă.

Misiunea de învățământ și cercetare științifică asumată se justifică și în ce privește condiția profesională obținută de absolvenți, care este în concordanță cu nomenclatorul național de calificări și deopotrivă cu obiectivele educaționale, științifice și profesionale reclamate de specializările conferite absolvenților de către Facultatea de Sociologie și Asistență Socială și Facultatea de Psihologie.

2. Obiectivele și relevanța specializării

Obiectivele generale ale programului de masterat constau în:

- amplificarea capacității studenților de înțelegere și însușire a noțiunilor predate la cursuri, aprofundate prin dezbateri la seminarii, verificate prin lucrări practice și cercetări individuale sau în grup;
- creșterea abilității cursanților în utilizarea metodelor și tehnicilor moderne de cercetare în domeniul managementului organizațional și al resurselor umane;
- crearea unei mentalități noi în relație cu importanța și performanțele cercetării științifice;
- încurajarea schimbului deschis de idei și experiențe în cadrul tuturor activităților didactice și de cercetare științifică;
- promovarea de către masteranzi, după finalizarea studiilor universitare de masterat, a unei poziții deschise față de decizii în cadrul organizațiilor și, în același timp, adoptarea de către aceștia a celor mai adecvate decizii față de alocarea și utilizarea eficientă a resurselor umane;
- oferirea de soluții alternative pentru plasament în carieră pe piața forței de muncă internă și externă;
- asigurarea continuității valorilor Facultății de Sociologie și Asistență Socială și Facultății de Psihologie după finalizarea masterului.

Obiectivele specifice constau în:

- asigurarea bazei de informații în conformitate cu exigențele practicării în cele mai bune condiții, a specializării în managementul organizațional și al resurselor umane;
- crearea unui orizont profesional apt pentru abordarea procesului managerial european cu competență, în spirit creativ;
- preocuparea pentru asigurarea unui caracter interdisciplinar, orientat spre dezvoltarea profesională și deopotrivă spre crearea unei culturi a calității;
- cunoașterea aprofundată a dinamicii pieței muncii și a ofertelor din statele membre ale U.E.

Noutatea programului masteral constă în faptul că oferă absolvenților o mai mare deschidere, nu numai către zona psihologică a testării și evaluării personalului, ci și către zona socială și economică, a gestionării resurselor umane și proceselor ce au loc în cadrul organizațiilor (schimbare socială, comunicare organizațională, conflicte și negocieri, integrare profesională și adaptare la mediul organizațional în continuă schimbare etc.).

Organizațiile, în contextul schimbărilor socio-politice generate de procesele de integrare și globalizare reclamă astăzi, mai mult ca oricând, formarea unor specialiști care să evalueze nu numai eficiența organizațiilor, ci și gestionarea rațională a resurselor (de timp, umane, financiare, materiale), cu alte cuvinte a unor specialiști apti să se preocupe, în aceeași măsură, de aspectele de ordin juridic (contracte individuale și colective de muncă, concedii, drepturi și obligații ale angajaților etc.) cât și de cele de ordin social (recrutare și selecție de personal, negocierea conflictelor, analiza și diagnoza unor procese socio-economice, politice etc.).

3. Asigurarea pregătirii masteranzilor

Programul de studii universitare de masterat este susținut de cadre didactice titularizate în învățământul superior, având grade didactice de profesor, conferențiar sau de lector cu titlul științific de doctor.

Toți titularii de discipline, au norme de bază la cele două facultăți sau la alte facultăți din cadrul Universității *Spiru Haret* (Management Financiar-Contabil, Drept și Administrație Publică etc.).

În cadrul pregătirii continue a masteranzilor o atenție deosebită este acordată relației masterand-profesor concepută ca un parteneriat în care fiecare din părți responsabilizează importanța propriei activități, a cunoștințelor predate-însușite, a modului de prezentare și utilizare a acestora în perspectiva atingerii obiectivelor didactice, științifice și profesionale pe care le susține programul de studii universitare de masterat.

Structura Planului de învățământ este compatibilă și corespunde orientărilor și criteriilor stabilite de asociațiile profesionale din țară și din străinătate (Asociația Internațională a Sociologilor, Federația Europeană a Asociațiilor de Psihologie).

În plan au fost incluse atât discipline fundamentale, de viziune și interpretare teoretică a fenomenelor și proceselor specifice domeniului dat, cât și discipline de aprofundare, abordare și rezolvare a problemelor și aspectelor concrete cu care se confruntă în practică viitorul specialist.

În paralel cu activitatea de învățare-formare, încă din primul an de studii, masteranzii sunt atrași și integrați în cercetarea științifică. Quantumul orelor pentru cercetarea științifică este echivalat cu minimum 2 săptămâni pe semestru.

Disciplinele cuprinse în planul de învățământ sunt:

- semestrul I: - Dinamica spațiului social. Instituții și organizații
 - Psihosociologie organizațional-managerială
 - Fundamentele generale ale managementului
 - Psihosociologia și ergonomia muncii - aplicații
 - Dezvoltarea profesională și managementul carierei
- semestrul II: - Managementul resurselor umane.
 - Teoria comunicării și negocierii organizaționale
 - Legislația muncii
 - Tehnici de cercetare a pieței muncii
 - Laborator de evaluare psihologică
- semestrul III: - Recrutarea și selecția resurselor umane
 - Evaluarea performanțelor profesionale
 - Diagnoza și decizia în managementul organizațional
 - Analiza datelor
 - Laborator de comunicare și negociere
- semestrul IV: - Cultură și comportament organizațional
 - Mijloace psiho-sociale moderne în gestionarea organizațiilor
 - Evaluarea și dezvoltarea personalității managerului - laborator formativ
 - Tehnici de dezvoltare a grupurilor
 - Documentare și cercetare în vederea elaborării lucrării de disertație

Lucrarea de disertație este elaborată pe baza unor cercetări concrete și se evaluează în funcție de calitatea rezultatelor cercetării și de modul analizei și interpretării acesteia. Documentarea la lucrarea de disertație, precum și elaborarea acesteia sunt înscrise în planul programului masteral, fiind echivalată la 3 săptămâni.

4. Practica de specialitate și aplicativă

Programele de cercetare, fiind centrate pe maximizarea aportului masteranzilor, acordă importanță, în egală măsură, implicării cât mai eficiente a acestora în studiile teoretice și aplicative, participării efective la dezvoltarea și finalizarea cercetării, consolidării cunoștințelor și relaționării lor cu practica de specialitate. Valorificarea investigațiilor se realizează și prin participarea la sesiuni științifice, care au loc în cadrul celor două Facultăți sau în afara acestora.

O importantă oportunitate atât pentru cercetare, cât și pentru valorificarea rezultatelor acesteia, o constituie existența și activitatea Institutului de Sociologie și Opinie Publică al Universității *Spiru Haret*, în cadrul căreia se realizează cercetări de teren, se efectuează sondaje de opinie și se organizează manifestări cu caracter științific, stimulând activitatea și pasiunea

pentru cercetarea științifică. ISOP-ul este, de asemenea, o formă instituțională în care se efectuează și practica de specialitate a masteranzilor.

Conținutul și formele de colaborare pe care le promovează facultățile sunt corelate obiectivelor și misiunii sale didactice și științifice. Sunt încheiate deja sau sunt în curs de perfectare convenții de colaborare cu instituții academice și de cercetare din țară și din străinătate, cu structuri guvernamentale (ministere, departamente, autorități, agenții etc.), cu fundații, asociații etc. pe o problematică diversă, dar benefică acestora.

5. Competențe și abilități profesionale

Prin proceduri și mijloace moderne de învățare se asigură asimilarea competențelor cognitive și profesionale care corespund calificării universitare.

Dezvoltarea abilităților practice cu caracter didactic (la seminarii și laboratoare și în efectuarea lucrărilor practice) se coroborează cu dezvoltarea abilităților în sfera cercetării științifice. Se are în vedere personalizarea acestor tipuri de activități reclamate de către însăși structura socio-profesională foarte diversă a componentilor formațiilor de studiu, de tipul diferit de personalitate al fiecărui student, de capacitatea diferențiată de înțelegere și de perfecționare a cunoștințelor de către aceștia.

Utilizarea procedurilor și mijloacelor moderne de învățare și cercetare științifică asigură absolvenților cunoașterea aprofundată – teoretică și aplicativă – a organizațiilor și resurselor umane în scopul gestionării eficiente a acestora, în formarea de specialiști în managementul organizațional și al resurselor umane – psihosociologi calificați, apti să opereze în cele mai diverse sfere de activitate (economică, socio-politică, educațională, cultural-științifică etc.)